



قطاع المالية والإدارية
Financial & Administrative Sector

2022-39

الهيئة العامة للرياضة
Public Authority for Sport

تعميم داخلي رقم () لسنة 2022

بشأن ضوابط صرف مكافأة الأعمال الممتازة ومكافأة التميز

وبالإشارة الى الموضوع أعلاه ، والى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2010/9 والمعدل بالقرار رقم 2016/43 والمتضمن " تسري الشروط الواردة على الموظفين في الجهات الصادرة لها قرارات من مجلس الخدمة المدنية بصرف مكافأة الأعمال الممتازة ، ويجوز للجهات الحكومية منحها بفئات أقل او عدم منحها وفقا لضوابط محددة يتم وضعها... " .

وبناء على قرار لجنة التخطيط بالهيئة باجتماعها الثالث المنعقد بتاريخ 2022/10/2 نود التنويه انه سوف يتم تطبيق المعايير التالية لاستحقاق مكافأتي الأعمال الممتازة والتميز المخصصتين للموظفين الكويتيين - من غير القياديين - العاملين بالهيئة العامة للرياضة للسنة المالية 2023/2022 :

1. ان يكون الموظف حاصل على تقرير تقييم كفاءة بدرجة (ممتاز) عن سنة التقييم 2022 .
2. ان يكون لدى الموظف (180) يوم عمل فعلي خلال سنة التقييم .
3. ان لا يكون قد صدرت في حق الموظف أي عقوبات تأديبية من العقوبات المنصوص عليها في المادة (60) من نظام الخدمة المدنية خلال سنة التقييم ما لم يتم محوها .
4. ان لا يكون الموظف منتدب الى أي جهة خارجية لمدة ثلاثة اشهر واكثر خلال سنة التقييم .
5. ان لا يكون الموظف قد تمتع بأي نوع من أنواع الاجازات بمختلف أنواعها اكثر من ثلاثة اشهر خلال سنة التقييم .
6. ان يكون قد مضى على تاريخ تعيين الموظف عام كامل .
7. ان لا يكون لديه انقطاعات لمدة (3) أيام متصلة للحصول على مكافأة التميز والأعمال الممتازة.
8. ان لا يكون لديه انقطاعات لمدة (5) أيام منفصلة للحصول على مكافأة التميز و (7) أيام منفصلة للحصول على مكافأة الأعمال الممتازة خلال سنة التقييم .
9. ان لا تزيد ساعات تأخير الموظف في مجملها خلال العام عن (72) ساعة .
10. ان تقبل ولن ينظر في أي طلبات استثناء ترد على هذا التعميم .

هــيـا سـلطان الـدهام
نائب المدير العام للشئون المالية والإدارية بالإمانة

